



Dagsorden Fællesmøde Kolind Børnehus, SFO og Undervisning

20. januar 2025 i Personalerummet på Skolen

Deltagere:

Børnehus:

Christopher Elers Koch, Sofia Nisma Christensen, Camilla Bisgaard Hansen, Anni Planntin Mogensen, Caroline Als Østergaard, Maja Bredahl Gregersen

Skole:

Michelle Bach Hald Kristensen, Tina Jørgensen, Tessa Holst Møller, Henrik Wilksens Kristensen, Nicklas Sixhøj Nielsen, Jannie Kjellerup Rauff, Rikke Vand Steffensen,

Elevråd:

Elevrådet har en rolle for deltagelse. Navne på deltagere vil fremgå af referat.

Caroline deltog som repræsentant for elevråd (Caroline går i 7.A)

Ad hoc

ledelsesrepræsentant Børnehuset: Birthe Arnløv Jensen

ledelsesrepræsentant Skolen (SFO/Undervisning): Mikkel Lænø Stær

Sekretær for fællesbestyrelsen: Carsten Aude

Fraværende: Camilla Bisgaard Hansen, Christopher Elers Koch, Sofia Nisma Christensen

Skoledel 18:00-19:00:

Referent: Carsten

1. Bordet rundt (kort)

Der er tradition for at der gives en kort status fra både elever og fra forskellige faggrupper:

a) Elever

Caroline fra 7.A beretter om Ungerigsdag: deltagelse ved to elever, forhindringsbane besluttet placeret mellem HDS og Børnehus, der drøftes vision: der arbejdes med happeningdag med brød, "no hate" skal også oversættes til noget for de små.

b) SFO

Sammen med Mørke, Ebeltoft, Rosmus er Kolind i gang med at samarbejde med disse pædagoger om hvorledes en hverdag afvikles og kvalificeres i de forskellige SFO'ere, alle vinder i år ift. lukketid i julen, alle personaler er glade, personalemøde mandage (kun pædagoger) er ved at finde et godt niveau efter længe at have været underprioriteret.

c) Undervisning

På årgangene kan der fortælles om 100 dags fest i 0. årgang, på 2. årgang hvor to nye gode kollegaer er startet fortælles der om stabilisering af relationer – det at blive taget godt imod – på årgangen arbejdes der med det at være anderledes, på 4. arbejdes der med Podcast med produkt i en konkurrence i april, på 8. årgang tales der om Skolestyrken (som én af flere trivselsfremmende tiltag på Skolen) arbejdes der med at sige godmorgen (én kæmpe succes) – der går over i arbejdet med at møde til tiden (nyt fokuspunkt), på 9. årgang har der været huller i kommunikationen ved praktik men alle er i gang med noget, fra undervisning fortælles der også om at der er 6 lærerstuderende ude på Kolind Skole - i alt 6 uger på deres 1. årgang.



d) Ledelse

Distriktsråd: tidligere skolebestyrelses indstilling er formidlet, Ledelsesteam: er på vej til at blive samlet, Ansøgning af madordning på skolerne i Syddjurs, 3 timer om: "Samarbejdsstruktur og ledelse" føles mere fjern af personale men prioriteres, Skolefest 6. marts kræver formidling og tålmodighed ift. genvinde tidligere tradition og opbakning.

2. Arbejdslørdag v. Michelle og Mikkel

Nyt om arbejdslørdag (dato og næste skridt). Opsamling fra novembermødet 2024.
Er der samstemthed med Børnehus når vi trækker på forældre?

*Der var to forslag til datoer og det landede på at vi skal have arbejdslørdag: 26. april.
Der tales med Børnehuset om samstemthed i punkt 12 for kommende år.*

3. Evaluering af rekruttering og ansættelsesproces til viceskoleleder v. Henrik og Nicklas

Exitsamtaler med afgående, tilbageblik på stillingsopslag (2 niveauer), brug af netværk/stillingsopslag på diverse medier, samtaler, gennemgående repræsentanter i ansættelsesudvalg, 1. og 2. samtalerunde, Garudatest og indstilling af kandidat.

Henrik og Nicklas taler om 4 udvalgte af et fint samlet ansøgningsfelt. I forholdet at ansætte internt er det åbent drøftet med medarbejderrepræsentanter. Der har også været den indstilling at den kandidat vi skulle gå med skulle have en anden profil end Birthe, Mikkel og Carsten.

*Selv om der er skabt nogle nye udfordringer i at løse de gab kandidat giver ved at flytte sig internt, så var det et samlet ansættelsesudvalg vi skulle gå med udvalgte kandidat og indstille.
Henrik og Nicklas giver udtryk for en samlet professionel proces.*

4. Skolefoto v. Nicklas

Skal der ses på nyvalg af leverandør af skolefoto. Dette bringes til drøftelse i skoledelen af fællesbestyrelsen idet bestyrelsen her har en ret til at blive hørt og have medbestemmelse.

Der er flere forhold at medtænke. Her kommer et par stykker: - kan der overvejes mere lokal leverandør? - er kvaliteten vi har nu tilfredsstillende? - skal der samtænkes med dagtilbud ift. gennemgående æstetik i billeder/bestilling etc.? - hvad er erfaringer fra andre skoler? - er lærere, pædagoger og kontor involveret ift. blik for arbejdsopgaver?

*Det blev drøftet om der skulle tales om en ny leverandør. Der tales om en lokal leverandør.
Det foreslås at der arbejdes med at indhente data. Der foreslås at der kun hvert andet år laves klassebilleder.*

Bestyrelsen ønsker at indhente data fra Odense Skolefoto.

Og fra Photocare Grenaa ønskes der et overslag hvor mange en gennemsnitsskole (pr. 100 elev) der bestiller og hvad der bestilles.

Samtidig skal der afsøges mulighed for som i Ådalen af få øjebliksbilleder (både Børnehus og Skole). Over 3 dage.

Elevinput er at der er billeder på skabe m.m. som det gør det rart nok at have dem - også til deling. Så det indstilles at tilbud ikke alene handler om "pasfoto" men i lige så høj grad klassefoto.



Det besluttet at søges et skifte for se et lokalt ophav. Nicklas tager i første omgang kontakt Photocare Grenaa, så der kommer henvendelse og tilbud til Skolen. I den forbindelse afsøges mulighed for at få taget foto af elevaktiviteter.

Det er ikke givet det skal være Photocare Grenaa, men det skal være starten på at vi skal støtte de lokale.

5. Eventuelt

(Punkter til eventuelt skal være fremsendt skriftligt til Nicklas før mødet for at sikre en ordentlig afslutning på mødet)

Nytårskur var en succes: på mødet taltes der om Aula som primær kommunikationsværktøj, og da vi er ved at være færdig, kommer en forældre til at støtte os i arbejde med kommunikation, en af sideeffekterne var at forældre, Julie Kjølgaard, deltog og har lavet en aftale med formandskab for at sætte et møde op sammen med ledelsen om kommunikation. Julies baggrund er at hun arbejder med kommunikation i det daglige.

Der er også brug for at arbejde med bevægelse bag kommunikation for hvorfor man vælger skolen.

Der bør måske også arbejdes med trivselsråd (der tales om en maskinrum-turnus).

Det nævnes igen at der på en Skole (og for den sags skyld heller ikke et Børnehus) er nogen PR-/kommunikationsafdeling.

Der tales om at der særligt skal arbejdes med Drageungerne (Skoven) som potentiale for kunder.

Der er noget med en rød tråd fra Børnehuset (talentpuljen).

Der er erfaringer fra 2013 med en samling der implicerede mad og oplæg om skolereform, en anden gang passede SFO-personale børn til et oplæg fra en kendis med sprængfarligt emne med opsamling i årgange/stuer.

Michelle tilbyder sig til at indgå i arbejdet med ansøgning om madordning.

Fælles-del 19:00-20:00:

Incl. smørbrød

6. Godkendelse af referat og dagsorden (fælles)

Referat og dagsorden

Referat og dagsorden godkendt.

7. Evaluering af mødet med Ungdomsskolen og next step v. Christopher og Nicklas

Ved mødeindkaldelse er Preci fra Kasper ikke modtaget. Vi forventer de er kommet til vores fællesmøde.

Vi drøfter efter evaluering af mødet i Ungdomsskolen hvilke forventninger der er til os selv til brobygning til Ungdomsskolen: - hvad kan vi selv gøre? – hvad skal vi have fat i Ungdomsskolen for at få hjælp til at styrke i vores samarbejde?

Det noteres at der at Kasper ikke har fremsendt Preci-oplæg. Det aftales det eftersendes når det kommer.

Der er i formandsregi drøfte udarbejdelse af aftaler: både ift. Skovbørnehaven, ift. overgange fra SFO til klub.



Det var fint at se tilbud. Det var informativt. Der var en udfoldelse af overgange og fokus på overgange.

Der blev også mulighed for at se at der måske kan peges ud på politisk fora ift. det der reelt kan spares. Det vurderes af forældre at det handler meget om penge ift. at der er betaling for tilbud. Så det handler om lige så meget kommunikation (som er i orden) som det handler om økonomi (da børn ikke bruger hele åbningstid/betaling).

Der foreslås at enten ledelse uden bestyrelsesmedlemmer eller med, udarbejder forslag til aftaler mellem Dagtilbud og Ungdomsskole om arealet ved Skoven og mellem Ungdomsskole og Skole ift. overgangen til 4. klasses klubtilbud.

Ledelsen kommer med oplæg til aftaler og vidne om indledende øvelser.

Der skal arbejdes på tydeligere forventninger til afslutning af at skolen forventer sig sag om overvågning afsluttes. Og der skal sendes tydelige forventninger til Ungdomsskolen ift. kriminalpræventiv undervisning.

8. Tema: Trivsel – er nærvær og digitalisering – part 2

Med et oplæg: "Er far også på Aula?" ved Carsten i novembermødet blev der lagt op til hvorledes vi i fællesskab kunne arbejde hen imod et princip(er) for nærvær samt digitalisering.

Beslutningen var: Bestyrelsen finder et tidspunkt hvor der arbejdes videre med princippet på en fællesdel.

Vi aftalte at udsende et par eksempler på principper. Og i februar at nedsætte et udvalg som indrammer første fælles princip.

Michelle og Maja melder tilbage efter gennemsyn at der kan være noget man laver første udgave af efter gennemsyn af eksempler på nuværende principper.

9. Opsamling og evaluering på nytårskur v. Christopher og Nicklas

Med bevidsthed om at vi 16. januar afvikler vores først nytårskur og at formålet var to-delt:

- at præsentere liv fra fællesbestyrelsen
- at inviterer til forældreinvolvering

Virker det så med en nytårskur? Skal vi gentage og kvalificere?

Det var et godt møde med flere input. Oplæg fra mødet eftersendes som bilag. Og det foreslås at der med en forældre arbejdes videre med kommunikation.

Aula bliver stadig den primære kommunikations platform.

Henrik tilbyder sin hjælp i en arbejdsgruppe om kommunikation.

10. Tilbage melding på besøg af Distriktsråd v. bestyrelsesmedlemmer

Den 20. januar har bestyrelsesmedlemmer møde med Distriktsrådet i Kolind. Der gives en tilbage melding om indhold og opfølgning

Møde med distriktsråd har resulteret i to punkter: trafik (a) og bypark (b).



- a) Situation med skolebus, Frellingvej, cykelstier
- b) Situationen med flytning af sammenhængende område med volley- & beachhåndboldbane der i 11 måneder ligger hen, parkeringsforhold som oprindelig har interesse særligt for Kolind+, Distriktsrådet er inviteret til at brobygge i tilknytning til byparken så området ikke blot kommer til langsomt at ligge hen, en anden undring for skolebestyrelsen er at svømmebad har så kort åbningsperiode.

Der tales om at der kan ytres i Ugeavisen at der skal skrives ud hvis der ikke er succes med Distriktsråd som brobygger i fælles potentialer.

11. Børnetal og elevtal v. Birthe og Carsten

Overblik over de enkelte afdelingers børne-/elevtal. Herunder forventet indskrivningstal til Tidlig SFO (TSFO).

Børnehuset uddelte papir som vedhæftes som bilag. I alt: 34,08+2+

Vi forventer i TSFO: 33+2=35

SFO: 111

Undervisning: 305

Børnehus-del 20:00-21:00:

Referent: Birthe

12. Overvejelser om sammenfald mellem arbejdsdag og sommerfest v. Birthe

På novembermødet 2024 blev der givet en udredning af muligt sammenfald og præcisering af/og håndtering.

Det blev besluttet at der på næste møde skulle brainstormes på punktet med baggrund i at personalet inviteres med. Herunder tages særligt højde for Vuggestue og ideer til hvad der vil kunne interessere børnene.

Herefter indstilles det hvem der arbejder videre med en drejebog for både arbejdsdag og sommerfest.

Vedr. sommerfest:

Ren hygge.

Der er begyndt at arbejde, processuelt, med at få vuggestuen inkluderet i sommerfest. Hovedsigtet er at tale ind i fællesskabet.

Der er overvejelser om at fredage kunne være gode dage. Fastansatte påtænkes at ligge timer i det (ramme). Aktuelt er det vuggestuen der har depecher og skal melde tilbage på et pædagogisk brugbart samt i en praktisk løsning.

Der ligger op til at fællesbestyrelsen kan inddrages og forældre forlænger ex. til fællesskaber om spisning, bålarrangement.

Arbejdsdag:

Mere ren forældre engagement uden børneaktiviteter.

Skolen afvikler i maj og april i 2025.

Uge 33 i skoven er der en arbejdsdag.



I fremtiden foreslås det at ligge samme tid.

Der foreslås at afslutte med noget fælles. Det vil give god mening at tale ind i for næste år

13. Status for byggeri i Skoven v. Birthe og Carsten

Status på byggeri og dialog med ejendomme, anlæg m.m.

Der er før mødet d.d. tilgået nogle mails til Birthe som skal tage hånd i hanke om tilbud på pavillon.

Der skal være tre bud ultimo februar.

I Mosegården står der en stor vogn med badeværelser incl. toilet. Det foreslås undersøgt om det vil være en mulighed at flytte denne.

Der vil blive fulgt op på hvilken "plan" vi kan præsentere for den kommende Dragekongegruppe.

Der vil komme flere børn.

Der indkaldes til møde med anlæg.

Vi tager punktet op igen på næste møde for at holde kritisk øje med udviklingen.

14. Status og aktion på valg af ny medarbejderrepræsentant til fællesbestyrelsen fra Børnehus

v. Anni og Birthe

Anni og Birthe giver deres bud på håndtering.

Der er valg til ny repræsentant 29/1-25 på p møde i børnehuset.

15. Eventuelt

(Pukter til eventuelt skal være fremsendt skriftligt til Christopher før mødet for at sikre en ordentlig afslutning på mødet).

- Skovstilling (pædagog i Skoven):- udsættes pga. kandidater har fået job – stillingen vil blive genopslået via formelle linjer (og på Empty).
- Aula; skriv fra forældrebestyrelsen om afmelding iff. ressourcer.